

HSSE Beleidsverklaring



PSA Antwerp wil zich profileren als één van de meest vooruitstrevende ondernemingen op het gebied van welzijn, de veiligheid van de eigen werknemers en die van derden, de beveiliging van de werkomgeving, het creëren van gezonde en aangename werkomstandigheden en de bescherming van het leefmilieu. Bijkomend wordt de nodige aandacht gegeven aan kwaliteit, het rendement van onze activiteiten en klanttevredenheid.

Als organisatie streven wij naar duurzaam ondernemen zodat wij door transparant en ethisch gedrag verantwoordelijkheid nemen voor de effecten van ons beleid en onze activiteiten op de maatschappij.

Wij zijn er dan ook van overtuigd dat een geïntegreerde benadering op basis van gelijkwaardigheid vanzelfsprekend is in onze totale bedrijfsvoering.

Een dynamisch management systeem werd ingevoerd dat geïntegreerd is binnen het globale beleid van de onderneming en een kader biedt voor onze doelstellingen. Met behulp van de resultaten van de leidende doelstellingen kan onze organisatie de inspanningen opvolgen die ons ondersteunen om onze doelen te bereiken.

Het management systeem omvat de omschrijving van onze principes. Centraal daarin staan het voldoen aan wet- en regelgeving en aan andere relevante eisen die van toepassing zijn. Inclusief optimaliseren van interne en externe klanttevredenheid en het streven naar continue verbetering.

Om dit beleid zo concreet en tastbaar mogelijk te maken werden specifieke afspraken en doelstellingen vastgelegd en gecommuniceerd.

Prioritair in deze beleidsvoering zijn:

Veiligheid en gezondheid

Ongevallen, materiële- en milieuschade en (beroeps-)ziekten moeten te allen tijde voorkomen worden. Dit zowel voor eigen medewerkers, onderaannemers als derden. De doelstelling hierbij is eenduidig: "Nul ongevallen en geen schade"

Elk werk wordt zorgvuldig voorbereid, op een juiste manier georganiseerd en deskundig uitgevoerd met de juiste middelen. Deze preventieve aanpak, samen met een doordacht aankoopbeleid, zorgen voor een voorkoming van gevaarlijke situaties en een vermindering van risico's wat leidt tot veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

Alle medewerkers dienen niet alleen zorg te dragen voor hun eigen veiligheid, maar ook die van hun collega's en derden.

Beveiliging

Onze terminals (Port Facilities) zijn ISPS gecertificeerde terminals waar constante beveiligingsmaatregelen gehanteerd worden ter beveiliging van de terminals (Port Facilities) en het personeel. De voorschriften en regels die voortvloeien uit de ISPS wetgeving zullen strikt nageleefd worden. Alle beveiligingsincidenten worden steeds gemeld aan de bevoegde overheden.

Een multolerantiebeleid is van toepassing bij vaststelling van misdrijven door medewerkers (intern en extern), service providers en bezoekers.

Milieu

Wij verbinden ons tot de bescherming van het milieu, het duurzaam gebruik van hulpbronnen, het tegengaan van en aanpassen aan klimaatverandering en het beschermen van biodiversiteit en ecosystemen. Het voorkomen van milieuschade is een verantwoordelijkheid van alle medewerkers en van derden die voor ons bedrijf werken.

Wij werken steeds op basis van de best beschikbare technieken en waken erover dat de impact van onze activiteiten op het leefmilieu tot een minimum beperkt blijven. De nodige middelen om dit te bereiken zullen steeds voorzien worden. In dit kader volgen wij onze milieuprestaties systematisch op en zijn wij transparant in het rapporteren van de relevante gegevens.

Door de nodige aandacht te geven bij ontwerpaceviteiten en de aankoop van energie-efficiënte producten en diensten streven wij er naar om de impact op onze energieprestaties continu te verbeteren. Het zorgzaam omgaan met onze energie- en drinkwaterbehoefte en grondstoffen en het maximaal sorteren en recyclen van verbruikte goederen zal meer dan ooit onze ambitie zijn.

Betrokkenheid en verantwoordelijkheid

Wij luisteren naar onze werknemers, klanten, leveranciers, bezoekers(groepen), burens en wetgevende instanties, met de duidelijke intentie om door continue verbetering onze doelstellingen te bereiken.

Het beleid is de verantwoordelijkheid van alle medewerkers en ieder dient in deze zijn verantwoordelijkheid te nemen. Alle medewerkers (zowel intern en extern) zullen in dit kader altijd de van toepassing zijnde instructies naleven. Wij vragen van iedereen binnen de onderneming een persoonlijk engagement en inzet waarin wij hen voortdurend zullen motiveren. Het streven naar procesmatige uitmuntendheid is de sleutel tot succes.

Gelijke rechten en mogelijkheden

In overeenstemming met onze bedrijfsethiek zullen alle medewerkers gelijk worden behandeld. Er worden geen uitzonderingen gemaakt op basis van origine, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, enz... Geweld, pesterijen en ongewenst gedrag op het werk zijn onaanvaardbaar en zullen worden aangepakt.

Medewerkers zullen over de noodzakelijke opleiding, informatie en middelen beschikken om de hun opgelegde taken en opdrachten naar algemene tevredenheid en in overeenkomst met het beleid uit te voeren.

Edward Tah
Managing Director PSA Belgium

Jurgen De Wachter
General Manager PSA Antwerp